



SCOUTS
Colombia



RED de JÓVENES

– Scouts de Colombia –

Manual de Cargos y Funciones
2024

Organización Mundial del Movimiento Scout
Región Interamericana
Asociación Scouts de Colombia
Red de Jóvenes Nacional

Redacción: Juan Manuel Gallego Arroyave y Miguel Ángel Cortés Vega
Diseño y diagramación: Juliana Andrea Insuasty Montenegro y Emma Mesa Serna

Primera edición: 2018
Segunda edición: 2024

Comisionado Rover Nacional
Miguel Ángel Cortés Vega

Dirección Nacional de Programa de Jóvenes
Reinaldo José Burgos Rodas 2022-2024
Oscar Alejandro Valencia Lugo 2024-2026

Núcleo Coordinador Red de Jóvenes 2022-2024
Laura Alejandra Útria Pinzón
Juliana Andrea Insuasty Montenegro

Red de Jóvenes

Manual de cargos y funciones

Índice

Índice

1. Introducción al documento: presentación de la RDJ
2. Estructura general de la RDJ
3. Coordinación de la RDJ
 - 3.1 Objetivos
 - 3.2 A nivel regional
 - 3.3 A nivel nacional
 - 3.4 Funciones
 - 3.5 A nivel regional
 - 3.6 A nivel nacional
4. Comunicación de la RDJ
 - 4.1 Objetivos
 - 4.2 A nivel regional
 - 4.3 A nivel regional
 - 4.4 Funciones
 - 4.5 A nivel regional
 - 4.6 A nivel nacional
5. Asesores de ejes
 - 5.1 Objetivos
 - 5.2 Asesor eje transversal
 - 5.3 Asesor eje VyE
 - 5.3.1 Herramientas
 - 5.4 Asesor eje Servicio
 - 5.4.1 Herramientas
 - 5.5 Asesor eje Empresa
 - 5.5.1 Herramientas

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

Introducción al documento

1. Presentación de la RDJ

2. Estructura general de la RDJ

Introducción al documento

1. Presentación de la RDJ

Este documento fue elaborado con la finalidad de proporcionar herramientas a todos los rovers del país sobre las rutas de acción y de trabajo a la hora de ejercer alguno de los cargos contemplados en la Red de Jóvenes, de acuerdo a sus intereses y etapa de desarrollo personal; definiendo la estructura y los roles de cada uno de los cargos de liderazgo que posee la Red en todos sus niveles.

Este documento hace parte de la documentación oficial de la Comisión Nacional Rover, con alcance como usuarios a todos los rovers que hacen parte de la Asociación Scouts de Colombia, especialmente a aquellos que lideran alguno de estos cargos o piensan postularse a futuro.

De acuerdo al capítulo 15, numeral 15.1 del modelo de aplicación de la política Nacional de Programa de jóvenes de la Asociación Scout de Colombia, el órgano operativo de la Comisión Nacional Rover, se denomina “RED NACIONAL DE JÓVENES ASOCIACIÓN SCOUTS DE COLOMBIA”, podrá denominarse “RED DE JÓVENES” y usar la sigla “RDJ”.

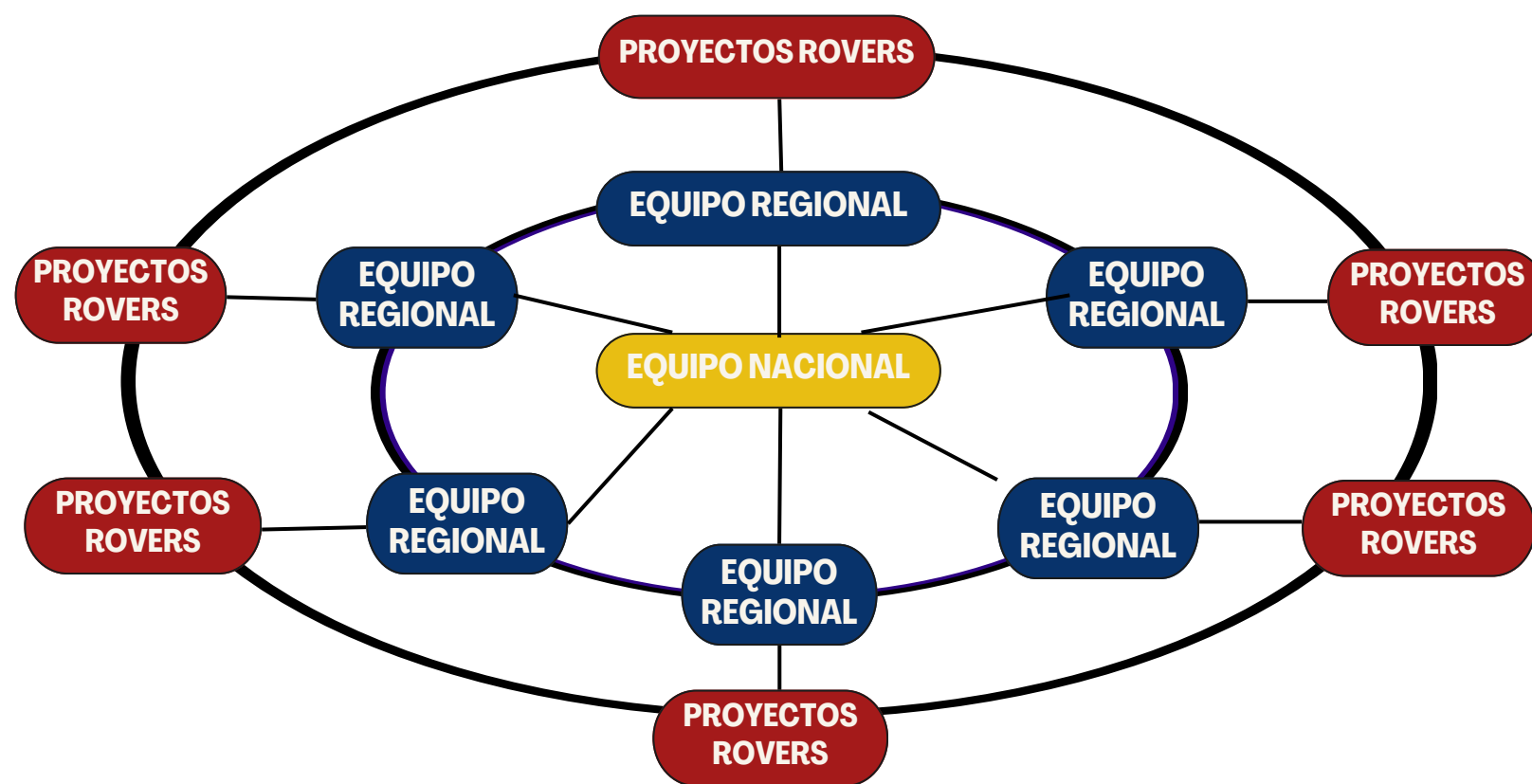
El objetivo de la RDJ es integrar el trabajo del Roverismo en nuestro país siendo la herramienta adecuada para la participación e interacción juvenil en el Movimiento Scout, por medio de proyectos y acciones de servicio, buscando la representación activa de los jóvenes dentro de la Asociación Scouts de Colombia y la comunidad que conlleven a la formulación de propuestas ante la Comisión Nacional Rover y la Red Interamericana de Jóvenes.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

Estructura general de la RDJ

La forma en que la Red de Jóvenes de Colombia se organiza y gira en torno a la participación de sus miembros en distintas actividades y proyectos en los distintos niveles en los que participen. De esta interacción surge la necesidad de acompañamiento, visibilización y representación en diferentes niveles. Por lo tanto, se opta por llevar a cabo una estructuración que se define de la siguiente manera:



Todos los Rovers de la Asociación Scouts de Colombia pueden y tienen el derecho de ser parte de la Red de Jóvenes a nivel regional o nacional, si así lo desean, siempre que participen activamente en todas las actividades y proyectos que se realicen.

1. Presentación de la RDJ

2. Estructura general de la RDJ

3. Coordinación de la RDJ

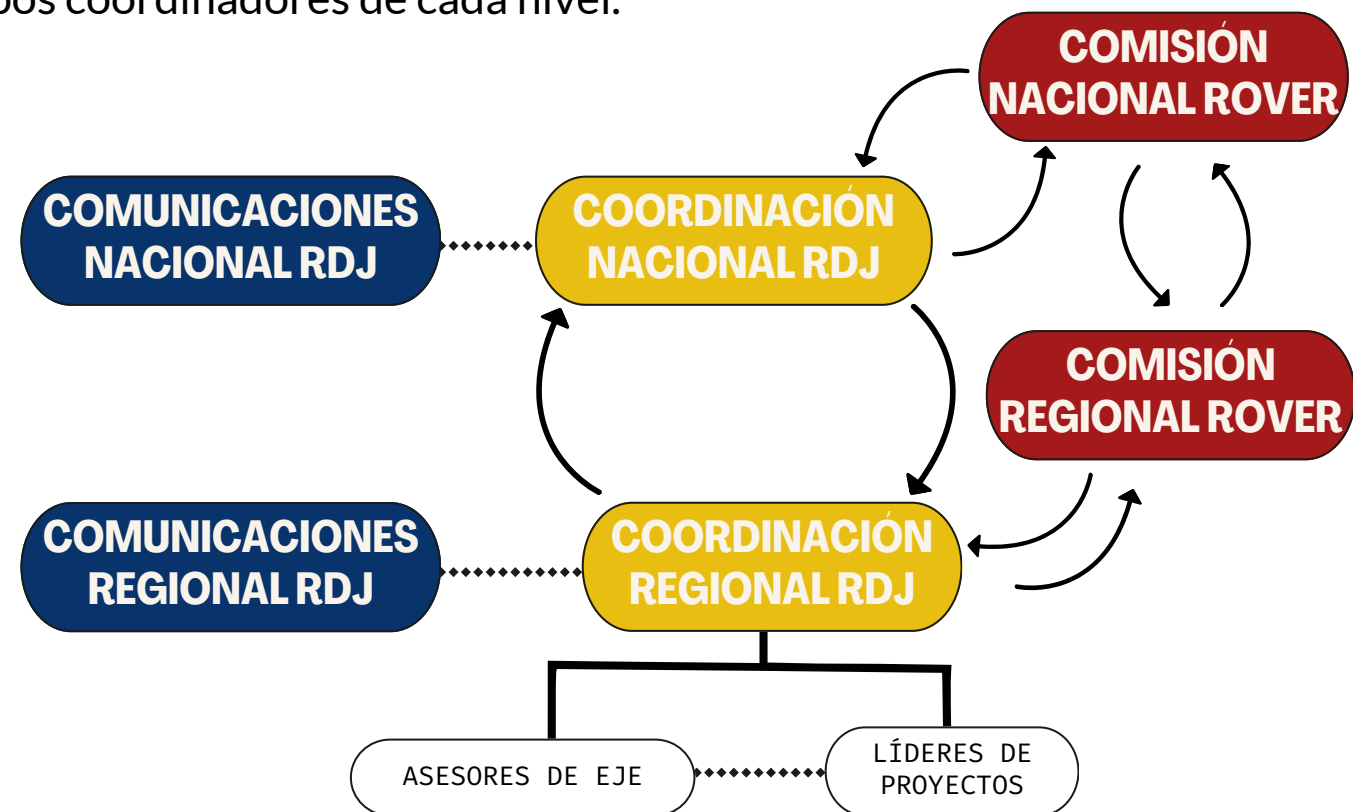
Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

Coordinación de la RDJ

La Coordinación de la RDJ se organiza en varios niveles interconectados para asegurar un manejo coherente de la información. Comienza con la conexión entre los Rovers de cada región y la Coordinación de la RDJ Regional, la cual a su vez mantiene vínculo con la Coordinación Nacional. Este sistema permite que la RDJ y la Comisión Nacional Rover tengan conocimiento de las actividades y puedan realizar el acompañamiento y supervisión necesarios para garantizar el éxito de las mismas.

Los coordinadores de la RDJ se establecen en los niveles regional y nacional, los cuales también se enlazan con los comisionados Rover respectivos y hacen parte de la Comisión Rover. Junto con los comunicadores lideran los equipos coordinadores de cada nivel.



2. Estructura general de la RDJ

3. Coordinación de la RDJ

4. Comunicación de la RDJ

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

3. Coordinación de la RDJ

3.1 Objetivos

3.2 A nivel regional

3.3 A nivel nacional

3.4 Funciones

3.5 A nivel regional

3.6 A nivel nacional

3. Coordinación de la RDJ

Objetivos

Quienes coordinen las RDJ se encargarán de gestionar, animar y acompañar las iniciativas en los diferentes niveles de la RDJ al nivel que corresponda (Grupo, Región, Nación y Región Interamericana), por medio de la difusión de las diferentes iniciativas y del contacto con las mismas para la solución de dificultades y para el llamado a la acción por medio de los proyectos y actividades que vayan siendo trabajadas por los Rovers del país.

A nivel regional

Quien se encuentre en la coordinación de la RDJ a nivel regional deberá trabajar de la mano con la Comisión Regional Rover (CRR), ya que es el órgano operativo de esta comisión, y a su vez con los Rovers de la región correspondiente. Siempre actuando por los intereses de los miembros juveniles y canalizando la información, según fuese necesario, a la RDJ a nivel nacional.

A nivel nacional

Quien se encuentre en la Coordinación de la RDJ a nivel nacional deberá trabajar de la mano con la Comisión Nacional Rover (CNR), ya que es el órgano operativo de esta comisión, y también en conjunto con las Coordinaciones de cada región, esto en la búsqueda de un flujo de información constante en ambos sentidos y un conocimiento en todos los niveles de los contextos, para poder aportar siempre de la mejor manera en cada uno de ellos.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

3. Coordinación de la RDJ

3.1 Objetivos

3.2 A nivel regional

3.3 A nivel nacional

3.4 Funciones

3.5 A nivel regional

3.6 A nivel nacional

3. Coordinación de la RDJ

Funciones

Los Equipos Coordinadores dentro de cada nivel están conformados por líderes, quienes tienen funciones específicas.

La Coordinación de la RDJ, en su función principal en ambos niveles, deberá liderar el equipo Coordinador de la RDJ junto a Comunicaciones, esto según el nivel que corresponda; ser el puente entre los rovers y el comisionado Rover respectivo; y apoyar en la gestión de los proyectos por medio de la difusión y búsqueda de enlaces estratégicos.

A nivel regional

A nivel regional, la Coordinación de la RDJ puede ser ejercida por un Rover de la región correspondiente entre los 18 y los 21 años y 2 meses de edad al momento de ser elegido en la Asamblea correspondiente.

- Cumplir con las funciones del cargo correspondiente durante 1 año.
- Convocar y presidir las Asambleas Regionales Rover que se den durante el cargo.
- Representar a los Rovers de la región en la Asamblea Nacional Rover, llevando allí todas las propuestas que surjan desde la región.
- Motivar y promover la realización de proyectos y actividades de todos los ejes desde la RDJ de su región.
- Formar parte del equipo de la CRR y llevar todas las ideas y propuestas de sus pares a este equipo.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

3. Coordinación de la RDJ

3.1 Objetivos

3.2 A nivel regional

3.3 A nivel nacional

3.4 Funciones

3.5 A nivel regional

3.6 A nivel nacional

3. Coordinación de la RDJ

A nivel nacional

A nivel nacional, la Coordinación de la RDJ puede ser ejercida por un Rover entre los 18 y los 20 años y 2 meses de edad al momento de ser elegido en la asamblea correspondiente.

- Cumplir con las funciones del cargo correspondiente durante 2 años.
- Representar a los Rovers de la Asociación Scouts de Colombia en la Red Interamericana de Jóvenes y demás espacios en los que haya lugar.
- Articular el trabajo entre los diferentes nodos de la Red.
- Incentivar la formación de líderes para un adecuado relevo intergeneracional.
- Convocar y presidir las Asambleas Nacionales Rover ordinarias y extraordinarias que se den en el cargo.
- Promover la participación juvenil en todos sus ámbitos.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

4. Comunicación de la RDJ

4.1 Objetivos

4.2 A nivel regional

4.3 A nivel nacional

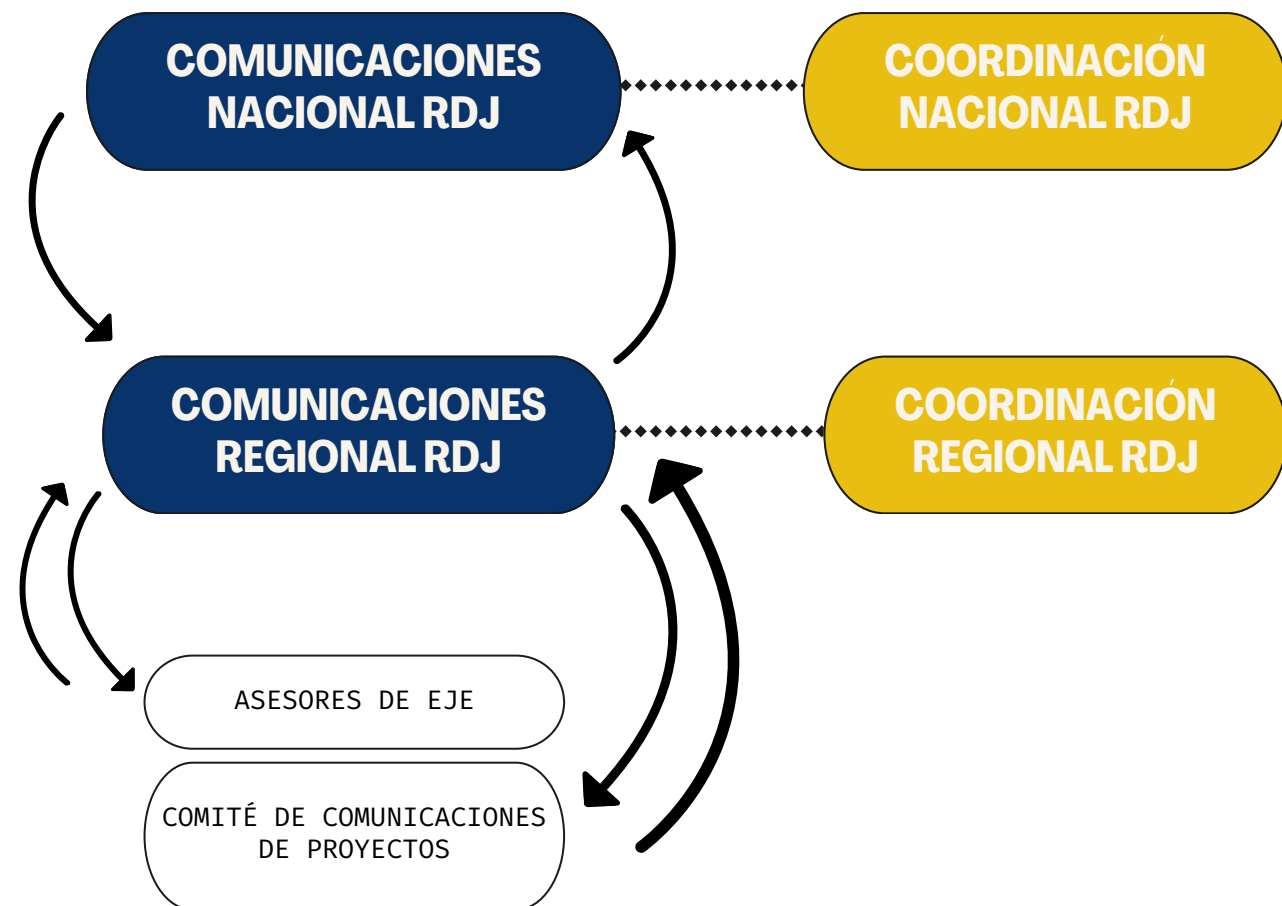
4.4 Funciones

4.5 A nivel regional

4.6 A nivel nacional

Comunicación de la RDJ

El papel de los comunicadores es crucial para asegurar que los proyectos realizados por la RDJ alcancen una difusión masiva adecuada, enriqueciendo así su propósito y aumentando su impacto en la comunidad o comunidades involucradas. Este proceso contribuye significativamente al objetivo de construir un mundo mejor. Por eso se tiene una estructura para el manejo de las comunicaciones de la Red, así:



Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

4. Comunicación de la RDJ

4.1 Objetivos

4.2 A nivel regional

4.3 A nivel nacional

4.4 Funciones

4.5 A nivel regional

4.6 A nivel nacional

4. Comunicación de la RDJ

Objetivos

Los comunicadores de la Red de Jóvenes, se encargan de gestionar todo lo concerniente a la comunicación, como canales informativos, comunicados oficiales, extraoficiales y demás elementos que deban ser difundidos ampliamente para llegar al objetivo de conectar eficientemente los Rovers de las diferentes regiones Scout del país.

A nivel regional

Quien asuma las Comunicaciones de la RDJ a nivel regional deberá trabajar de la mano de la Coordinación de la RDJ, mantener una buena comunicación entre el Núcleo Coordinador y los Rovers, para lograr un suministro de información constante y actualizada.

A nivel nacional

Quien asuma las Comunicaciones de la RDJ a nivel nacional deberá trabajar de la mano con la Coordinación de la RDJ y la Comisión Nacional de Comunicaciones, deberá proponer y evaluar conjuntamente las acciones a cumplir y realizar así el plan de comunicación que se vaya a llevar a cabo según fuese necesario (Circular, Pieza Gráfica, Comunicado, Video, etc.) para la correcta difusión de todas las actividades de la Red, La CNR y otras que se necesiten.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

4. Comunicación de la RDJ

4.1 Objetivos

4.2 A nivel regional

4.3 A nivel nacional

4.4 Funciones

4.5 A nivel regional

4.6 A nivel nacional

4. Comunicación de la RDJ

Funciones

Los Equipos de Comunicaciones en cada nivel están compuestos por individuos con habilidades comunicativas específicas, cada uno desempeñando roles definidos. Estas funciones se ejecutan en colaboración con un equipo que posee diversas capacidades de comunicación, asegurando así un desempeño eficaz en el cargo. Estas personas son seleccionadas por los Comunicadores respectivos.

En ambos niveles, las Comunicaciones de la RDJ tienen funciones claras según el nivel que corresponda, como lo son: manejar las diferentes redes sociales de la RDJ (Instagram, Twitter, etc. o según corresponda crear redes en plataformas que los jóvenes usen frecuentemente y lograr una comunicación exitosa con todos), hacer un correcto uso de la imagen institucional de la RDJ y de la Asociación Scouts de Colombia, y trabajar las iniciativas de la mano a la Coordinación de la RDJ correspondiente.

A nivel regional

A nivel regional, la comunicación de la RDJ puede ser ejercida por un Rover de la región correspondiente entre los 18 y los 21 años y 2 meses de edad al momento de ser elegido en la asamblea correspondiente.

- Cumplir con las funciones del cargo correspondiente durante 1 año.
- Cumplir el papel de la secretaría en las Asambleas Regionales Rover que se den durante el cargo.
- Realizar estrategias de difusión de los proyectos e iniciativas en la región.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

4. Comunicación de la RDJ

4.1 Objetivos

4.2 A nivel regional

4.3 A nivel nacional

4.4 Funciones

4.5 A nivel regional

4.6 A nivel nacional

4. Comunicación

A nivel nacional

A nivel nacional, la comunicación de la RDJ puede ser ejercida por un Rover entre los 18 y los 20 años y 2 meses de edad al momento de ser elegido en la Asamblea correspondiente.

- Cumplir con las funciones del cargo correspondiente durante 2 años.
- Llevar un trabajo conjunto entre las comunicaciones de la Asociación Scouts de Colombia y la RDJ.
- Vigilar y fomentar el buen uso de la marca de la RDJ.
- Cumplir el papel de la secretaría en las Asambleas Nacionales Rover ordinarias y extraordinarias que se den en el cargo.
- Promover los proyectos nacionales que se vayan a trabajar durante el año en conjunto con las comunicaciones de la RDJ regionales, para así lograr una completa difusión en el país.
- Fomentar el correcto uso de la imagen en todas las comunicaciones que se realicen desde la RDJ en todos los niveles.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

5. Asesores de ejes

5.1 Objetivos

5.2 Asesor eje transversal

5.3 Asesor eje VyE

5.3.1 Herramientas

5.4 Asesor eje Servicio

5.4.1 Herramientas

5.5 Asesor eje Empresa

5.5.1 Herramientas

5. Asesores de ejes

Los asesores de ejes son Rovers con habilidades específicas en los diferentes ejes, estructurales o transversales. Apoyan con sus conocimientos en el área a la Rovers de la Región en la asesoría de proyectos específicos de sus respectivos ejes y aportan técnicas, consejos, gestiones, contacto con otros rovers, etc, a la vez que pueden ejercer de monitores organizando planes de mejora a las iniciativas una vez estén siendo ejecutadas.

Objetivos

La meta de la participación de los asesores en la RDJ es lograr un buen flujo de información sobre los conocimientos para la estructuración y ejecución de los proyectos Rovers, esto con el fin de aumentar el impacto en la sociedad, contribuir al plan de desarrollo personal cada Rover involucrado y aportar a la construcción de un Mundo Mejor.

Asesor eje Transversal

En su rol asesorando el eje transversal se deben de crear herramientas de apoyo para contribuir al desarrollo de habilidades para la vida y técnica Scout para los Rovers de la región, compartiendo sus conocimientos y creando espacios para el fortalecimiento de este eje. Se pueden crear medios para la identificación de la transversalidad en el plan de desarrollo personal que estén ejecutando cada uno de los protagonistas del programa en sus vidas.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

5. Asesores de ejes

5.1 Objetivos

5.2 Asesor eje transversal

5.3 Asesor eje VyE

5.3.1 Herramientas

5.4 Asesor eje Servicio

5.4.1 Herramientas

5.5 Asesor eje Empresa

5.5.1 Herramientas

5. Asesores de ejes

Asesor eje Viaje y Enlace Internacional

Como asesor del eje de Viaje y Enlace Internacional (VyE) se le encomiendan diversas funciones, como principal tarea está el apoyar la realización de proyectos de Viaje y Enlace en la región, brindando el conocimiento recaudado en el eje y a su vez la experiencia en los enlaces que se puedan realizar recibiendo en la región o contactando enlaces en demás regiones y lugares del mundo. Debe siempre motivar el desarrollo de enlaces por fuera de actividades Scouts e internacionalmente.

Herramientas

Contar con herramientas, contactos y consejos es esencial para realizar un viaje satisfactorio. Para nuestros proyectos de Viaje y Enlace podemos apoyarnos en entidades de transporte, turismo y hospedaje juegan un papel crucial al planificar un viaje o al ofrecer recomendaciones a quienes están por llegar a nuestra ciudad o visitar otros destinos, además, es importante aprender a cuidar de las comunidades que no conocemos. Tener claro el propósito de nuestro viaje es fundamental para actuar de manera responsable en lugares desconocidos.

Promover un turismo responsable, alineado con los principios y valores del movimiento scout es vital. Debemos actuar siempre en concordancia con las normativas y disposiciones de la Política de Protección y Gestión del Riesgo actuales. Al hacerlo, aseguramos que nuestras experiencias en nuevos destinos sean positivas tanto para los viajeros como para las comunidades que nos reciben.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

5. Asesores de ejes

5.1 Objetivos

5.2 Asesor eje transversal

5.3 Asesor eje VyE

5.3.1 Herramientas

5.4 Asesor eje Servicio

5.4.1 Herramientas

5.5 Asesor eje Empresa

5.5.1 Herramientas

5. Asesores de ejes

Asesor eje Servicio

Dentro de sus responsabilidades como asesor del eje de Servicio está el motivar la realización de proyectos de servicio que impacten en la región. De la misma manera apoyar, si lo requieren, en la captación de voluntarios a servicios, el poder crear mallas de servicio en las cuales las personas encuentren posibilidades para obtener los aprendices en el eje y acompañar el proceso de alianzas con organizaciones externas a la ASC.

Herramientas

Las comunidades vulnerables son un campo de acción grande para los voluntarios, sin embargo, para que no se tome el nombre de asistencialismo, las actividades deben ser enfocadas a mejorar las condiciones de vida de un grupo específico de personas. Para poder colaborar con acciones que lleven a un gran impacto, se puede recurrir a fundaciones, ONGs, grupos pastorales u otros grupos juveniles que, mediante el voluntariado, ayudan a la consecución de objetivos para la transformación de realidades sociales o condiciones de vulnerabilidad.

Red de Jóvenes

Manual de Cargos y Funciones

5. Asesores de ejes

5.1 Objetivos

5.2 Asesor eje transversal

5.3 Asesor eje VyE

5.3.1 Herramientas

5.4 Asesor eje Servicio

5.4.1 Herramientas

5.5 Asesor eje Empresa

5.5.1 Herramientas

5. Asesores de ejes

Asesor eje Empresa

Las funciones desempeñadas en el asesoramiento del eje de Empresa abarcan la motivación y el acompañamiento en los proyectos dentro de la región, también está el fomentar dentro de los eventos regionales el posicionamiento de espacios destinados a visibilizar los emprendimientos que se estén realizando entre los Rovers. Así mismo, fomentar el enlace entre los proyectos de empresa ya constituidos con los Rovers que están interesados en iniciar su proceso para el obtener la progresión de aprendiz del eje.

Recursos y herramientas

Las microempresas o emprendimientos que están iniciando su ejecución, pueden representar oportunidades para practicar o conocer los métodos para crear un modelo de negocio propio o dentro de un Clan. Los acuerdos entre las grandes organizaciones o los proveedores de productos, también son clave para que los emprendimientos encuentren una estabilidad; Incluso las instituciones que promueven el emprendimiento mediante charlas de posicionamiento de marca son útiles dentro del eje Empresa.



SCOUTS
Colombia



RED de JÓVENES

– Scouts de Colombia –

Manual de Cargos y Funciones
2024