



# FASE DE INDUCCIÓN ADULTOS VOLUNTARIOS NUEVOS

La siguiente guía es un apoyo a los líderes de equipo para facilitar un proceso exitoso de integración de los adultos voluntarios nuevos.

Esta guía rápida funciona como una herramienta estratégica para facilitar el acompañamiento necesario, al vincular un adulto por primera vez. Su aplicación busca mejorar la fase de integración del adulto, garantizando una mejor experiencia durante el periodo de desempeño del mismo; logrando así tener adultos motivados, competentes, permanentes e idóneos.

Antes de iniciar la integración del adulto asegúrate que hayan realizado acciones necesarias en la fase de atracción y vinculación del mismo (revisión de antecedentes, revisión de la hoja de vida y la entrevista por competencias). Si tienes dudas sobre este proceso puedes consultar el documento de atracción y vinculación de ASC en el siguiente enlace. Ver documento #5.

[https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx\\_I87MAobDR](https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR)

**¡Y AHORA ES TU TURNO PARA INICIAR ESTA INDUCCIÓN  
DE LOS NUEVOS INTEGRANTES DE TU EQUIPO ;**

# CHECKLIST

## FASE DE INDUCCIÓN ADULTOS VOLUNTARIOS NUEVOS

PASOS	ACTIVIDADES	✓
Registrar la hoja de vida en la plataforma Talento 360	Ingresar a la plataforma Talento 360 para <b>diligenciar la hoja de vida</b> en todos sus campos, incluir fotografía. <a href="#">TCNScout</a>	
Registrar el compromiso de acuerdo mutuo	<p>Estar al día con los <b>documentos relacionados al compromiso mutuo</b>, los cuales se nombran a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diligenciar Compromiso acuerdo mutuo-servicio voluntario</li> <li>- Ingreso del adulto (solicitud de registro e inscripción)</li> <li>- Tener un nombramiento oficial por parte de su jefe inmediato, ver documento de nombramiento. Ver documento # 7,8,10</li> </ul> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR">https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR</a></p>	
Inscripción en la plataforma SISCOUT	<b>Registro completo en la plataforma habilitada por la Asociación Scouts de Colombia</b> <a href="#">Siscout</a>	
Leer el manual de cargos, perfiles y funciones por competencias.	<p>Leer y entender el <b>manual de cargos, perfiles y funciones</b> por competencias esperadas para el cargo a desarrollar. Ver documento # 4</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR">https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR</a></p>	
Realizar el curso de inducción general	<p>Hacer el <b>curso de inducción general</b> que se encuentra en la Plataforma Universidad Scout; descargar el certificado y entregarlo al jefe inmediato</p> <p><a href="#">UniversidadScout - Colombia</a></p>	
Realizar los cursos SFH (a salvo del peligro)	<p>Hacer los <b>4 cursos habilitados de A salvo del peligro</b> que se encuentran a continuación, descargar los certificados y entrégelos al jefe inmediato.</p> <p><a href="https://learn.scout.org/resource/sfh-1-safe-harm-essential-learnings">https://learn.scout.org/resource/sfh-1-safe-harm-essential-learnings</a></p> <p><a href="#">SfH 2b: WOSM Safe from Harm Procedures   Scout Learning Zone</a></p> <p><a href="#">SfH 3: Estar seguro en línea   Zona de Aprendizaje Scout</a></p> <p><a href="https://elearning.easygenerator.com/28721976-31f9-45ea-bf7e-d46d7bf1c88d/#/login">https://elearning.easygenerator.com/28721976-31f9-45ea-bf7e-d46d7bf1c88d/#/login</a></p>	
Escoger un asesor Personal	<p>Solicitar que todos los adultos que están ingresando tengan <b>un asesor personal para apoyar el desarrollo de sus competencias</b> junto con el formato de aval de aceptación de asesoría firmado (enviar al jefe inmediato). Ver el documento # 26</p> <p><a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR">https://drive.google.com/drive/folders/1mWyQci5zHhiURd7IAIPKkx_I87MAobDR</a></p> <p>Agendar al asesor personal para la primera reunión de acercamiento para revisar la <i>Valoración inicial de las competencias</i> e iniciar el <i>Plan Personal de Desarrollo</i>.</p>	
Realizar la valoración inicial por competencias	<p><b>Crear la valoración</b> (Evaluación #1) en la plataforma Talento 360, motivar el diligenciamiento de la misma por parte del equipo y hacer seguimiento a los resultados.</p> <p><a href="#">HRMScouts</a></p>	
Seguimiento y acompañamiento del adulto durante el periodo de inducción.	Se recomienda acompañar al adulto nuevo durante los <b>3 primeros meses</b> , en donde el jefe inmediato hará seguimiento a las acciones puntuales, aclara inquietudes y al finalizar este periodo realizará una retroalimentación de acuerdo con el desempeño y las recomendaciones del asesor personal.	